

CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO DROGUERIAS

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires , a los diecisiete días del mes de Julio de 2014, se reúnen por la Asociación de Trabajadores de la Sanidad Argentina de Rosario (A.T.S.A. Rosario), el Sr. Américo Juan Martino, DNI 6.038.196 en el carácter de Secretario General y Miriam Nélica Salvador, en su carácter de Secretaria de la Mujer, DNI 12.111.136, con el patrocinio letrado de la Dra. Ana María Stano, abogada, de la citada entidad gremial, y por la otra parte, la Asociación de Distribuidores de Especialidades Medicinales , representada en este acto por el los señores miembros paritarios designados Sr. Oscar Alberto AULICINO D.N.I Nro. 7.590.200 y el Sr. Dario Alberto Diaz D.N.I Nro.23.833.356 en representación del Sector Empleador, conforme facultades otorgadas oportunamente. Las partes, de acuerdo con las respectivas personerías que han acreditado se reconocen recíprocamente investidas de la representación necesaria para concretar la presente respecto a la actividad de Droguería en cualquiera de sus modalidades, en un todo, de acuerdo a las normas vigentes, que hará caducar toda norma contenida en convenios anteriores, nacionales y/o provinciales que refieran directa o indirectamente sobre la materia objeto del presente. Expresan que luego de prolongadas deliberaciones y recíprocas concesiones al siguiente CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO:

ARTÍCULO 1º: PARTES INTERVENIENTES

Asociación de Trabajadores de la Sanidad Argentina de Rosario Primera y Segunda Circunscripción de la Provincia de Santa Fe, Entre Ríos y Buenos Aires, y por la otra parte ASOCIACION DE DISTRIBUIDORES MEDICINALES (ADEM) con domicilio en calle. Carlos Pellegrini 137 decimo piso de la CABA..

ARTÍCULO 2º: AMBITO VIGENCIA

La presente Convención Colectiva regirá, previa homologación del acuerdo, a partir de el 1 de agosto de 2014 hasta el 30 de abril de 2015.

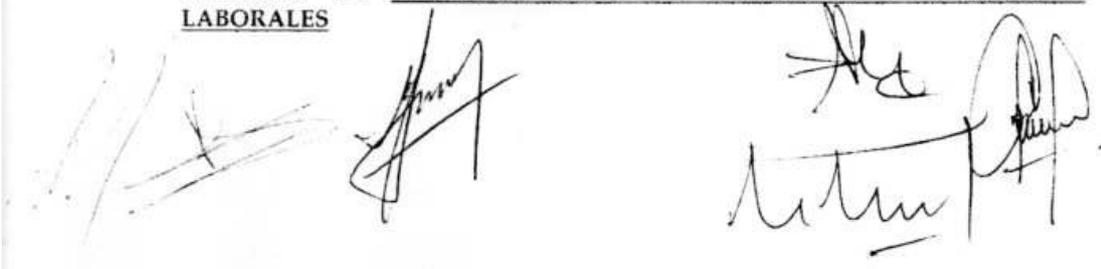
ARTÍCULO 3º: AMBITO TERRITORIAL

La presente convención es de aplicación a la Segunda Circunscripción de la Provincia de Santa Fe, y comprende los departamentos de Rosario, Gral. López, Villa Constitución, San Lorenzo, Caseros, Iriondo y Belgrano de dicha provincia, y no podrá ser afectado por convenio de otro ámbito.

ARTÍCULO 4º: PERSONAL COMPRENDIDO

Queda comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo, comprende al personal administrativo y obrero de todas las droguerías en general.

ARTÍCULO 5º: DISCRIMINACION DE TAREAS POR CATEGORIAS LABORALES

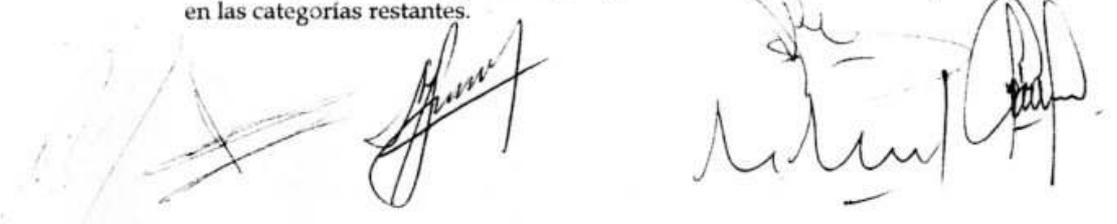
The bottom of the document features several handwritten signatures in black ink. On the left side, there are two distinct signatures. On the right side, there are two more signatures, one appearing to be a name and another that is more stylized. These signatures are placed below the final article of the agreement.

70

- a) Primera Categoría: Están comprendidos en esta categoría los trabajadores que realizan trabajos de responsabilidad que requieran conocimientos de organización en el grado que actúen. Forman parte de esta categoría: encargados de sección, sub-encargados principales, encargados de compras, cajeros principales, cajeros de contado, encargados de costos y porcentajes, liquidadores de pagos (entendiéndose por tales a los empleados que realizan conjuntamente las tareas de controlar resúmenes, confeccionar las liquidaciones y extender los cheques respectivamente), principales de contaduría, cobradores (que realizan esta tarea en forma permanente y con garantía a satisfacción de la empresa), operadores de máquinas de contabilidad (exceptuando los operadores de máquinas simples de cuentas corrientes), empleados de costos de importación y/o exportación, personal de ventas (corredores cuya tarea es la siguiente: visitar a los clientes, promover la venta y cobranza y atender todo lo vinculado con las mismas, por los medios habituales dentro de los adquirentes normales de los productos que vende la empresa, su remuneración podrá ser a sueldo, sueldo y comisión o comisión solamente, pero se le garantizará un mínimo equivalente al sueldo de esta categoría), electricistas, carpinteros, chóferes, mecánicos.-

- b) Segunda Categoría: Están comprendidos en esta categoría los trabajadores que realizan trabajos que requieren práctica y conocimientos limitados en las tareas que están a su cargo. Forma parte de esta categoría auxiliares de contaduría, facturistas- calculistas (que confeccionan las facturas o realizan los cálculos simultáneamente), corresponsales (entendiéndose por corresponsal al operador con redacción propia o que prepara correspondencia original), encargados de ficheros de compras, telefonista, empleados de precios, preparadores de pedidos, revisadores de pedidos, empleados de alcaloides, personal de ventas (tomador de pedidos), su tarea es la siguiente: comunicarse telefónicamente con los clientes de la empresa según lista que le será provista, anotando los pedidos que recoja en esa forma, para que dichas tareas sean incluidas en ésta categoría, deberá tener a su cargo la atención diaria de una lista de veinte clientes como mínimo, y embaladores (se entiende por tales a los que realizan todas y cada una de las siguientes tareas: manipulen mercaderías, las colocan en cajones, efectúan el cierre de las mismas y marcan).

- c) Tercera Categoría: Forman parte de esta categoría: telefonistas de conmutador (con menos de veinte líneas internas), telefonistas (se entiende por tales al personal que atiende teléfono con la excepción de los clasificados tomadores de pedidos telefónicos) facturistas, calculistas,, ayudantes de preparadores de pedido, recolectadores de pedidos, fraccionadores de herboristerías y productos químicos, acompañantes de chóferes (mayores de diez años), serenos,, porteros y en general toda otra tarea no especificada en las categorías restantes.



- d) Cadetes: Entiéndese por cadetes los empleados de catorce a dieciocho años que realizan trabajos simples dentro o fuera del establecimiento. Al cumplir dieciocho años de edad pasarán a revistar en la tercera categoría como mínimo.

ARTÍCULO 6º: CONCEPTO DE CATEGORIA

El trabajo previsto por la presente Convención Colectiva de Trabajo, tiene solo carácter enunciativo, ya que sean tomado las tareas "tipos". Dicho detalle no tiene carácter limitativo.

A efectos de proceder a la clasificación de trabajadores cuyas tareas no estén previstas en la presente Convención Colectiva de Trabajo, se deberá tener en cuenta la analogía de dichos trabajos, con los considerados en la presente Convención Colectiva de Trabajo.

La calificación de las tareas previstas o no en la presente Convención Colectiva de Trabajo, a efectos del encuadre en la categoría que corresponda deberá hacerlo la Comisión Paritaria de Interpretación.

ARTÍCULO 7º: NOTIFICACION DE CATEGORIAS-

Dentro de los treinta días de la fecha de la presente convención de trabajo, la Dirección de los establecimientos entregará a la Comisión Interna de Delegados representantes de la Asociación una planilla con el detalle de las categorías asignadas al personal. Asimismo, se comunicará a la Comisión Interna de Delegados la categorías asignada al personal que ingresa, como así también las promociones de categorías que se efectúan durante la vigencia de la presente convención en un plazo no mayor de quince días.

ARTÍCULO 8º: DEPOSITOS DE DINERO

El empleador no podrá efectuar depósitos de dinero por intermedio de personal menor de veintiún años de edad.

REMUNERACIONES

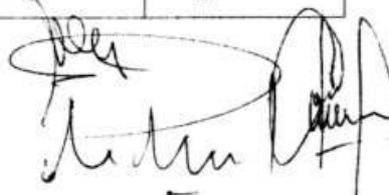
ARTÍCULO 9º: MENSUALIZACIÓN

Todo el personal será mensualizado. Para conocer la paga diaria se dividirá el sueldo mensual por veinticinco días.

ARTÍCULO 10º: REMUNERACIONES.

Los sueldos básicos iniciales serán los siguientes:

<u>CATEGORÍAS</u>	<u>SALARIO BÁSICO</u>	
	Mayo 2014	Agosto 2014



Primera Categoría	8.108	8.919
Segunda Categoría	7.560	8.316
Tercera Categoría	7.058	7.764
Cadetes	6.630	7.293

ARTÍCULO 11º. ADICIONAL POR COBRANZA.

El chofer o en su reemplazo el acompañante de chofer que tenga la responsabilidad de la cobranza, percibirá (uno sólo de ellos) como adicional, la suma de pesos ochocientos veinte (\$820) mensuales. Si algún establecimiento estuviese pagando una suma mayor a la aquí establecida deberá mantener el valor mayor abonado, no pudiendo interpretarse este acuerdo como una disminución del valor del instituto.

ARTÍCULO 11 BIS: ADICIONAL POR NOCTURNIDAD

El personal de cualquier categoría que se desempeñare entre las horas 21 y 6 percibirá un 20 % adicional por las horas de trabajo comprendidas en ese lapso. Este beneficio reemplaza al establecido por la ley en relación a la hora nocturna y alcanza a quienes se desempeñen en horario nocturno, en forma habitual, esporádica o circunstancial.

Esta cláusula se implementará progresivamente a partir del 01/07/14. Desde esa fecha el adicional por nocturnidad será del 10%, a partir del 01/10/14 será del 15 % y a partir del 01/01/15 alcanzará el 20% acordado.

ARTÍCULO 12º: REEMPLAZO TEMPORARIO.

El personal que reemplazare a otro realizando el trabajo de una categoría superior, será remunerado con el sueldo de dicha categoría, siempre que el reemplazo fuera superior a los seis (6) DÍAS Y SE REALIZARE EN FORMA CONTINUADA. Ningún empleado podrá negarse a realizar una tarea que figurare en la categoría superior o inferior en forma transitoria, siempre que ésta fuera de la naturaleza física o intelectual de la acostumbrada a desempeñar. Esta remuneración especial no supondrá antecedente en cuanto a categoría y sueldo futuro.

Cuando un empleado realice tareas de una categoría superior a la habitual y el tiempo transcurrido sea superior a los sesenta (60) días al año, automáticamente se le otorgará la categoría superior correspondiente, salvo que dicha tarea de categoría superior la realice reemplazando a una persona determinada, en cuyo caso la categoría la obtendrá recién cuando el reemplazado cese en su empleo definitivamente.

ARTÍCULO 13º: TAREAS SIMULTÁNEAS.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and scribbles. On the left, there are several overlapping scribbles. In the center, there is a signature that appears to be 'Gonzalez'. On the right, there is a large, complex signature that is difficult to decipher, possibly including the name 'Herrera'.

Toda vez que al personal se le asignare tareas simultáneas comprendidas en distintas categorías en forma permanente, dicho personal percibirá la remuneración correspondiente a la categoría superior.

ARTÍCULO 14º: ESCALAFÓN POR ANTIGÜEDAD

Al cumplir el primer año en el establecimiento, el trabajador incrementará su básico inicial correspondiente a la categoría que se desempeña en ese momento, en un 2 % al cumplir 2 años se eleva al 4 % siempre sobre el básico inicial y así sucesivamente un 2 % anual hasta su jubilación. El cambio de categoría, no afecta al escalafón por antigüedad; por lo tanto quien es promovido tendrá como remuneración el básico inicial de la nueva categoría más el porcentual que por su antigüedad en el establecimiento corresponda a ésta categoría superior. El beneficio escalafonario se computará conforme a la ley N° 20.744.

ARTÍCULO 15º: SEGURO DE FIDELIDAD - CAJERO/A

Cada empresa de acuerdo con su evolución determinará un monto mensual a efectos de compensar las posibles diferencias de caja que se pudiera producir involuntariamente, sin que ello signifique justificación por falta de responsabilidad o idoneidad.

LICENCIAS Y PERMISOS

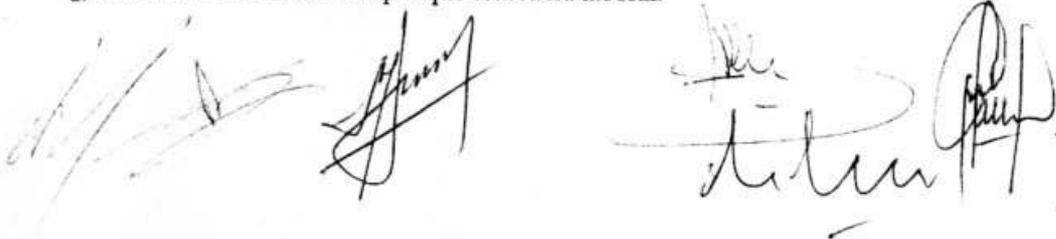
ARTÍCULO 16º: LICENCIA ANUAL.

Los trabajadores gozarán de su licencia anual de conformidad a lo establecido por la ley N° 20.744 agregándosele dos días corridos, a los que tengan otorgados 28 y 35 días corridos respectivamente.

ARTÍCULO 17º: LICENCIAS ESPECIALES.

El personal tendrá derecho a las siguientes licencias especiales en días corridos:

- a) Por matrimonio: dieciséis días.
- b) Por nacimiento de hijos: tres días.
- c) Por fallecimiento de cónyuge, conviviente declarado ante la autoridad de aplicación, padres o hijos: cinco días.
- d) Por fallecimiento de abuelos, nietos, tíos, sobrinos, nueras, yernos, cuñados o suegros: dos días.
- e) Por fallecimiento de hermanos: cuatro días.
- f) Por casamiento de hijos: dos días.
- g) Por mudanza: un día siempre que esta fuera laboral.

The bottom of the document features several handwritten signatures in black ink. On the left, there are two overlapping signatures. In the center, there is a single, more distinct signature. On the right, there are two more signatures, one of which appears to be a larger, more stylized signature. There are also some faint circular stamps or marks near the signatures.

74

- h) Por presentación ante los estrados de la justicia de trabajo, motivada por reclamos de carácter gremial, en los términos de la ley 23.691.
- i) Por presentación ante cualquier repartición pública que implique el cumplimiento de deberes cívicos, en los términos de la ley 23.691.-
- j) Por presentación ante cualquier repartición pública que involucre la práctica de un derecho consagrado en la Constitución Nacional, en los términos de la ley 23.691.-

ARTÍCULO 18º: PERMISOS ESPECIALES.

En caso de enfermedad grave del cónyuge, padre o hijos del trabajador, serán pagos hasta diez días anuales como máximo para su atención. En todos los casos se comprobará con certificado médico el evento, sin perjuicio del derecho del empleador a controlar. Tratándose de los padres deberá además probar que encuentran a su cargo o que no existe otro familiar que se pueda hacer cargo de la emergencia.

ARTÍCULO 19º: DÍAS DE ESTUDIO

El personal que por razones de estudio debiera faltar a sus tareas para rendir examen recibirá el permiso, en un todo conforme los términos del artículo 158 de la LCT.

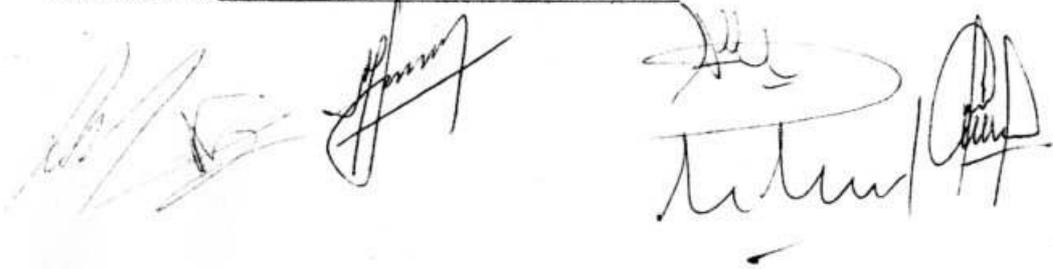
BONIFICACIONES ESPECIALES

ARTÍCULO 20º: SALA MATERNAL.

Los establecimientos donde trabaje el número de trabajadores que fije la reglamentación de la ley N° 20.744 (Ley Contrato Trabajo) para hacer exigible la sala maternal deberán habilitarla. Los establecimientos cuyo número de mujeres sea inferior al referido en el párrafo anterior, abonarán a las madres mensualmente y por cada hijo hasta la edad en que la reglamentación fija el límite para uso de la sala maternal, la suma de pesos ochocientos noventa (\$ 890.-) mensuales. Si algún establecimiento estuviese pagando una suma mayor a la aquí establecida deberá mantener el valor mayor abonado, no pudiendo interpretarse este acuerdo como una disminución del valor del instituto. Este monto se incrementará a partir del 1º de agosto de 2014 a la suma de pesos novecientos sesenta y cinco (\$965).

Los establecimientos que con obligación legal de tener sala maternal, hasta tanto no la habiliten, abonarán igual suma que la referida en el párrafo precedente y en iguales condiciones. Hasta tanto se dicte la reglamentación del Art. 195 de la Ley N° 20.744 se estará a las reglamentaciones de la Ley 11.317 en lo referente al número de mujeres y se limitará hasta los dos años de edad del hijo.

ARTÍCULO 21: LA ASIGNACIÓN POST VACACIONAL



75

Las empresas abonaran par única vez a todo el personal comprendido en la presente Convención Colectiva, una "asignación post vacacional" de carácter no remunerativo de \$ 1000.- netos. Este importe se pagara juntamente con las remuneraciones del mes siguiente del goce de la licencia anual ordinaria devengadas y correspondiente al año 2014 (art. 150 LCT)

OTROS BENEFICIOS

ARTÍCULO 22º: VACANTES

Producida una vacante el empleador la hará conocer a fin de que aquellos trabajadores que se consideren en condiciones de cubrirlas se postulen. Será preferido entre los postulantes el de mayor antigüedad si reúne las condiciones de cumplimiento, idoneidad y capacidad que los establecimientos exijan para el cargo. Si el empleador entendiese que el trabajador o los trabajadores a quienes correspondiere el cargo, no están capacitados y éste o éstos discreparen, el problema será tratado por la comisión interna y los representantes patronales. En caso de no ponerse de acuerdo o de no existir delegados en el Establecimiento actuará la Comisión Directiva de A.T.S.A., para su solución. De no poder resolverse el diferendo en esta instancia se llevará el problema a la Comisión Paritaria de Interpretación.

ARTÍCULO 23: HORARIO CORRIDO

Se recomienda a cada establecimiento que dentro de sus posibilidades aplique el horario corrido, contando para tal fin con la aprobación de las autoridades competentes en esta materia. La jornada de trabajo en todas las empresas del sector, en ningún caso podrá superar las 44 horas semanales.

ARTÍCULO 24º: TAREAS LIVIANAS

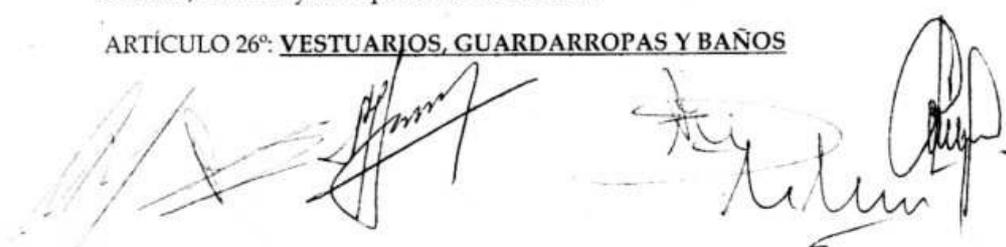
El principal tendrá obligación de asignar tareas adecuadas sin menoscabo de la remuneración habitual, a aquellos trabajadores convalecientes de una enfermedad, con prescripción médica de realizar tareas livianas, salvo que el principal invoque y acredite fehacientemente la imposibilidad de darlas.

ARTÍCULO 25º: PROVISIÓN DE ROPA DE TRABAJO

Los establecimientos proveerán al personal de ropa adecuada de trabajo, incluyéndose en ella la ropa destinada a la protección de la salud, tales como delantales de goma, botas y capas impermeables, guantes, suecos, cuando la necesidad lo requiera. Se sobre entiende que la provisión de ropa mencionada será sin cargo alguno para el personal y en la cantidad que le permita vestir decorosamente.

Se entiende que se proveerá de ropa de trabajo al personal ocupado en tareas internas, choferes y acompañantes de choferes.

ARTÍCULO 26º: VESTUARIOS, GUARDARROPAS Y BAÑOS



76

Los establecimientos deben contar con vestuarios provistos de guardarropas con llave; baños y duchas para todo su personal.

ARTÍCULO 27º: SUBSIDIO POR FALLECIMIENTO

En caso de fallecimiento de cónyuge, padres a cargo o hijos menores de 18 años, el trabajador recibirá una asignación equivalente a la mitad de un sueldo de la última categoría, vigente en el momento de ocurrir el deceso.

ARTÍCULO 28º: FALLECIMIENTO DEL TRABAJADOR

En caso de fallecimiento del trabajador, la empresa posibilitará el ingreso de un miembro de su familia (familiar directo) siempre que reúna las condiciones de capacidad e idoneidad necesarias para desempeñarse en lugar del fallecido.

ARTÍCULO 29º: SOLICITUD DE CAMBIO DE TURNO

Los empleadores autorizarán a aquel personal que lo necesite, cambio de turno de trabajo con otros compañeros dentro de cada establecimiento, siempre que ello no lesione los intereses de ninguna de las partes u ocasione gastos adicionales.

ARTICULO 30º: LUGAR PARA INGERIR ALIMENTOS:

Se recomienda a cada establecimiento que dentro de su alcance posibilite un lugar en condiciones adecuadas a los efectos de que el personal dentro del horario autorizado pueda ingerir alimentos de su pertenencia en un ambiente de higiene compatible con esa finalidad.

ARTÍCULO 31º: DE LOS RIESGOS DEL TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES.

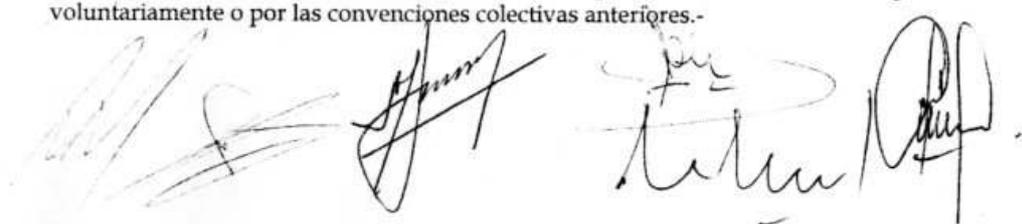
Los empleadores y trabajadores comprendidos en el presente convenio colectivo quedan sometidos al régimen de la ley nacional 24.557, sus modificaciones y decretos reglamentarios, resoluciones de la superintendencia de A.R.T. y de las leyes que en el futuro las deroguen total o parcialmente en materia de accidentes de trabajo, accidentes in itinere y enfermedades profesionales, como asimismo se regirán por las decisiones que se tomen a través de la negociación colectiva.-

ARTÍCULO 32º: DADORES DE SANGRE

Todo trabajador que done sangre quedará liberado de prestar servicio el día de la extracción, con derecho a percibir la remuneración correspondiente, a cuyo fin deberá acreditar la extracción mediante certificado médico.-

ARTÍCULO 33º: BENEFICIOS ADQUIRIDOS

Los beneficios que establece la presente convención colectiva de trabajo no excluye a aquellos superiores, establecidos por otras disposiciones, acuerdos otorgados voluntariamente o por las convenciones colectivas anteriores.-



BENEFICIOS ESPECIALES

ARTÍCULO 34º: CUARTO GREMIAL

Las empresas dentro de sus posibilidades de espacio procurarán habilitar un cuarto que utilizarán las respectivas comisiones internas.

ARTÍCULO 35º: PIZARRÓN SINDICAL

Se acuerda al Sindicato el derecho de publicar en un pizarrón cedido gratuitamente por los empleadores, todas las noticias relacionadas al gremio, éste debe ser del tipo vitrina colgante con su correspondiente cerradura y será reservado exclusivamente para los avisos sindicales, asimismo, será ubicado preferentemente en los lugares de fichero de personal.-

ARTÍCULO 36º: PLANILLAS DE CATEGORÍAS.

Será obligación de los establecimientos el llenado de una columna "categoría asignada a todo trabajador", que tendrá impresa en las correspondientes planillas de aportes para la Asociación de Trabajadores de la Sanidad Argentina.

ARTICULO 37º: PARITARIA DE INTERPRETACION:

La Comisión Paritaria de Interpretación, conformada por tres miembros de cada parte, entenderá en todas las cuestiones relativas a la interpretación de éste Convenio y las demás que el mismo le fija.

ARTÍCULO 38º: RELACIONES ENTRE LA EMPRESA Y LA REPRESENTACIÓN SINDICAL.

Los empleadores recibirán semanalmente a la Comisión Interna o Delegados, para tratar los problemas que pudieran existir; cuando el problema implique un aumento salarial o en general signifique un perjuicio económico para el trabajador, o mayor erogación para el empleador, se tratará con la presencia de las autoridades de A.T.S.A. con jurisdicción en la zona o los representantes que éstas envíen, a cuyo efecto serán previamente notificadas.

La falta de tal requisito, sea que el problema resulte de un petitorio obrero o de una disposición de la empresa hará nulo lo actuado e implicará práctica desleal o conducta gremial para quien resulte responsable.-

ARTÍCULO 39º: CELEBRACIÓN DEL DÍA DEL GREMIO.

Se establece como día del gremio del trabajador de la sanidad del 21 de septiembre de cada año, que en ningún supuesto será día laborable para el personal de las droguerías.

ARTÍCULO 40º: CONTRIBUCIÓN SOLIDARIA.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately five distinct marks, including a large signature on the left, a smaller one in the center, and a signature on the right that appears to be 'García'.

Se acuerda establecer a partir de la vigencia de la presente convención colectiva para todos los beneficiarios del acuerdo colectivo un aporte solidario obligatorio equivalente al 1% de la remuneración integral mensual. Este aporte estará destinado entre otros fines a cubrir los gastos ya realizados y a realizar, en la gestión y concertación de convenios y acuerdos colectivos, al desarrollo de la acción social y la constitución de equipos sindicales y técnicos que posibiliten el desarrollo solidario de los beneficiarios convencionales posibilitando una mejor calidad de vida para los trabajadores y su grupo familiar. Los Trabajadores afiliados a la Asociación de Trabajadores de la Sanidad Argentina de Rosario compensarán este aporte con la cuota asociacional. Los empleadores actuarán como agentes de retención del aporte solidario de todos los trabajadores no afiliados y realizarán el depósito correspondiente en forma mensual, en la cuenta especial de ATSA que oportunamente se les comunicará. Esta Cláusula tendrá vigencia hasta la renovación del presente Convenio Colectivo de Trabajo.

ARTÍCULO 41º: OBRAS DE CARÁCTER SOCIAL, ASISTENCIAL, PREVISIONAL Y CULTURAL:

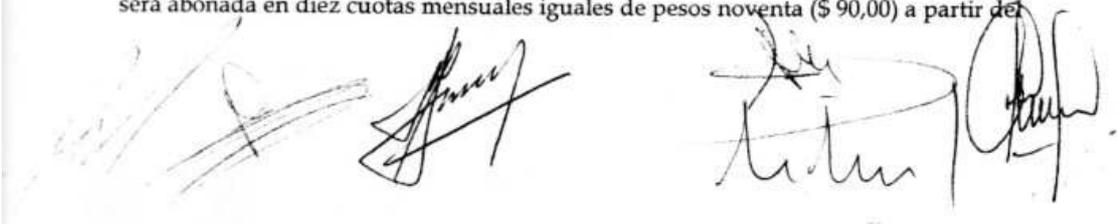
Los establecimientos comprendidos en éste convenio, aportarán a la ASOCIACIÓN DE TRABAJADORES DE LA SANIDAD ARGENTINA (A.T.S.A.), con destino a obras de carácter social, asistencial, previsional y/o cultural en interés y beneficio de los trabajadores comprendidos en el mismo, una suma mensual equivalente al 2% (dos por ciento) del total de los salarios básicos fijados por el presente convenio colectivo vigente al momento del devengamiento. La presente contribución regirá a partir de la vigencia de la presente convención colectiva. Los pagos de la contribución se hará mediante depósito bancario, en la cuenta que A.T.S.A. oportunamente le comunicará, debiendo abonarse hasta el día 15 del mes siguiente. La mora en el pago se producirá automáticamente, utilizándose para el cobro judicial las mismas normas y procedimientos que rigen para el cobro de los aportes y contribuciones de la 24.642.

ARTÍCULO 42º: HOMOLOGACIÓN Y REGISTRO

Las partes acuerdan presentar el presente convenio colectivo por ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación y solicitar su homologación y registro.

CLÁUSULA TRANSITORIA: CONTRIBUCIÓN EXTRAORDINARIA

Las empresas comprendidas en el ámbito de aplicación de la presente convención colectiva realizarán una contribución extraordinaria, por única vez, a favor de la Asociación de Trabajadores de la Sanidad Argentina de Rosario, con la finalidad de realizar obras de carácter social, solidario y asistencial, para el mejoramiento de los servicios que presta, en interés y beneficio de todos los trabajadores comprendidos en la convención colectiva, de conformidad a lo dispuesto en el artículo 9º de la Ley 23.551. Esta contribución consistirá en el pago de una suma de pesos novecientos (\$ 900,00), por cada trabajador encuadrado en el presente Convenio Colectivo, la que será abonada en diez cuotas mensuales iguales de pesos noventa (\$ 90,00) a partir del



70

mes de agosto, cada una con vencimiento el día 15 de cada mes o el día hábil siguiente en su caso, con excepción de la contribución de los meses de noviembre y mayo con vencimiento en diciembre 2014 y junio 2015. El depósito se realizará en la cuenta especial de ATSA Rosario, denominada Aporte Extraordinario, que se confeccionará desde www.atsar.org.ar.

Con lo que no siendo para más, se dar por terminado el acto, el que previa lectura y ratificación, firman los comparecientes por ante mí, que certifico.

The image shows several handwritten signatures in black ink. On the left, there are two distinct signatures. In the center, there is a signature that appears to be 'H. Gómez'. On the right, there are two more signatures, one above the other, with a vertical line to their right. The signatures are somewhat stylized and cursive.