

En la ciudad de Rosario, provincia de Santa Fe, a los 22 días del mes de Enero de 2.026, se reúnen por la Asociación de Trabajadores de la Sanidad Argentina de Rosario (A.T.S.A. Rosario y II Circunscripción de Santa fe), el Sr. Carlos Marcelo Liparelli, Secretario General, DNI. 20.674.037, y la Sra. Nélide Itati Merlo, DNI. 22.205.320 en el carácter de Secretaria del Interior, con el patrocinio letrado del Dr. Facundo Ojeda, abogado de la citada entidad gremial, todos ellos en el carácter de miembros paritarios designados a los fines de la presente negociación colectiva por la entidad gremial, y los Delegados del Personal, el Sr. Rubén Antonio Lucero, D.N.I. N° 14.328.740, Sonia Andrea Castillo, D.N.I. N° 18.661.736, Cristian Martín Arrieta, D.N.I. N° 26.245.780; y por la otra parte EMPLEADORA, “**WIENER LABORATORIOS S.A.I.C.**” con domicilio en Riobamba 2944 de la ciudad de Rosario, representada en este acto por los Sres. Alejandro Martín Torrano, D.N.I. N° 24.784.904 y Marcelo Fabián Fernández, D.N.I. N° 30.548.314, “**PROAGRO S.A.**” con domicilio en Montevideo 5757 de la ciudad de Rosario, representada en este acto por Exequiel David Villabrille, D.N.I. N° 28.575.412, **LABORATORIO BRIX S.R.L.**, con domicilio en Ruta 9 Km 348.5, Área Industrial Carcarañá, provincia de Santa Fe, representada en este acto por Cristina María Dobboletta, D.N.I. N° 24.668.863, **PHARMAVET S.A.**, con domicilio en Cullen 966 de la ciudad de Rosario, representada en este acto por Patricia Estela Freguglia, D.N.I. N° 12.522.913, **POLYBIUS S.A.**, con domicilio en calle Santa Fe 4126 de la ciudad de Rosario, representado en este acto por Fernando Denis Marzano, D.N.I. N° 17.028.195, y **DETX MOL S.A.**, con domicilio en calle Juan Manuel de Rosas 947 P 10 de la ciudad de Rosario, representada en este acto por Eduardo Hernán Pagani, D.N.I. N° 23.962.635 y “**MERVAK S.R.L.**” con domicilio en Autopista Ros.-Bs. As. Km. 280.5 Micropi Lote 101 de la localidad de Alvear provincia de Santa Fe, representada en este acto por Antonio Camilo Cuffia D.N.I. N° 11.892.294, todos en sus calidades acreditadas en el expediente N° 1.531.118/12 del Registro del Ministerio de Trabajo. Empleo y Seguridad Social de la Nación, acuerdan lo siguiente:

I- Las partes convocadas por ATSA Rosario, se reconocen recíprocamente con atribuciones y representatividad suficiente para suscribir el presente acuerdo colectivo en el marco del CCT 1301/2012 E, conforme las disposiciones de la Ley N° 14.250 sus modificatorias y decretos reglamentarios.

II- Las partes ratifican la plena vigencia de todas las cláusulas del C.C.T. 1301/12 “E” y aquellas incorporadas o modificadas por Acuerdos Colectivos posteriores.

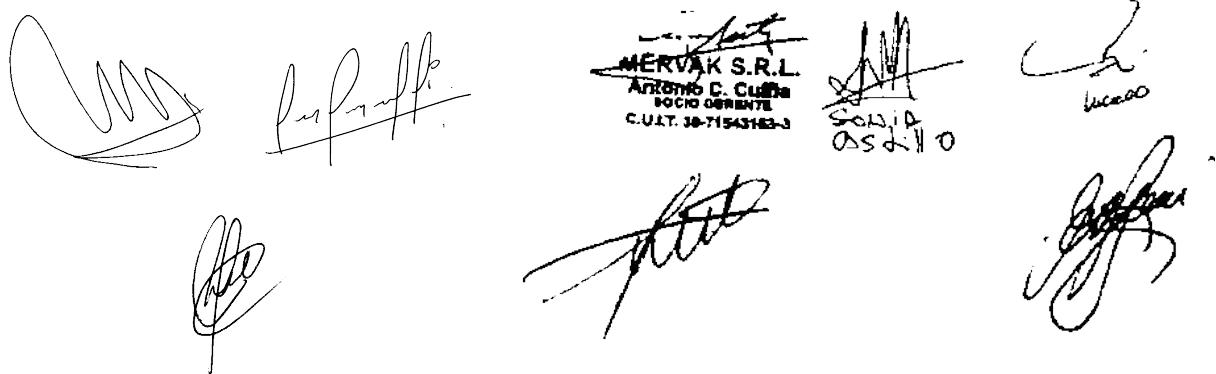
III- Las partes reconocen que la promoción y el mantenimiento del empleo constituyen objetivos centrales de esta negociación paritaria, por lo que se comprometen a realizar sus mejores esfuerzos para la preservación del empleo y las condiciones laborales, garantizando el diálogo y procurando la conciliación con carácter previo a la adopción de decisiones que pudiesen afectarlo.

#### **ARTÍCULO 1: ÁMBITO DE APLICACIÓN**

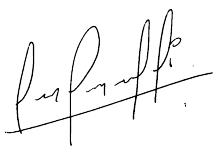
El presente acuerdo se realiza en el marco del C.C.T. por Grupo de Empresas 1301/2012 “E” por lo que su aplicación será para todos los trabajadores del país comprendidos en la referida Convención Colectiva.

#### **ARTÍCULO 2: VIGENCIA**

Se ratifica la vigencia del Acuerdo en los términos convenidos desde el 01/04/2025 y hasta el 31/03/2026, sin perjuicio de las renovaciones parciales que se van haciendo conforme a lo acordado.



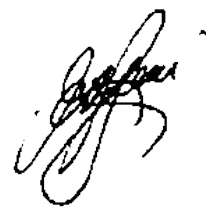
The image shows several handwritten signatures and stamps. In the center, there is a stamp for "MERVAK S.R.L." with the name "Antonio C. Cuffia" and "POCIS ORIENTE" below it, and "C.U.I.T. 30-71543183-3" at the bottom. To the right of this stamp is another stamp that says "SOLID" and "AS 2110". There are also several other handwritten signatures scattered around the stamps.



  
MERVAK S.R.L.  
Antonio C. Cuello  
POCHO ORIENTE  
C.U.I.T. 30-71543183-3

  
SOLID  
AS 2110

  
Lucero



**ARTICULO 3: BÁSICOS CONVENCIONALES**

Se acuerdan las nuevas escalas salariales básicas del CCT 1301/12 “E” a partir del 01/01/2026:

<b><u>SALARIOS BASICOS:</u></b>	<b><u>Enero 26</u></b>
<b><u>Personal con título Universitario</u></b>	
Profesionales A	2.796.243
Profesionales B	2.646.444
<b><u>Personal Operativo</u></b>	
Operarios con título habilitante	2.496.644
Operarios de planta química (calificado especializado)	2.280.099
Operarios con oficio-oficiales: calificados especializados, oficial de mantenimiento, oficial sector servicios	2.082.473
Operarios calificados, medio oficial de mantenimiento y auxiliar de primera del sector servicios	1.883.777
Operarios semi-calificados	1.705.058
Operarios no calificados y auxiliar de segunda del sector servicios	1.535.919
Operario: Peón general del sector servicios	1.463.170
<b><u>Personal Administrativo</u></b>	
Administrativo de primera: Auxiliar principal	2.082.473
Administrativo de segunda: Auxiliar de segunda	1.883.777
Auxiliar de tercera: Auxiliar de tercera	1.705.058
Auxiliar de cuarta: Auxiliar de cuarta	1.535.919
Cadete: Principiante de administración	1.463.170
Viajante de propaganda	1.705.058
Corredores	1.883.777

**ARTICULO 4: ABSORCION**

Los incrementos salariales otorgados por las empresas a partir del 01/02/2025 hasta la fecha podrán absorberse hasta su concurrencia con los nuevos salarios básicos, incluyendo aquellos que eventualmente deban aplicarse como consecuencia de lo previsto en el Art. 3 precedente.

**ARTICULO 5: BONO VACACIONAL**

Las empresas abonarán por única vez a todo el personal comprendido en el CCT N° 1301/12 “E”, un Bono Vacacional de **PESOS DOSCIENTOS OCHENTA Y DOS MIL DIEZ CON 37/100 (\$ 282.010,37)** a partir del 01/01/2026, de carácter no remunerativo que se pagará juntamente con las remuneraciones del mes siguiente del goce de la licencia anual ordinaria devengada y correspondiente al año 2025 (Art. 150 L.C.T. y Art. 29 del CCT 1301/12 E ss y cc).

**ARTICULO 6: COMEDOR – ART. 42 CCT**

Los establecimientos que no tengan funcionando un servicio de comedor abonarán a partir del 01/01/2026 el importe diario de **PESOS DOCE MIL QUINIENTOS DOS (\$ 12.502,00)**. Este importe, atento su carácter de beneficio social, tiene carácter no remunerativo.

**ARTICULO 7: SALA MATERNAL**

Las partes acuerdan establecer la suma no remunerativa de **PESOS TRESCIENTOS NOVENTA Y CINCO MIL OCHOCIENTOS VEINTIOCHO CON 82/100 (\$ 395.828,82)**, a partir del 01/01/2026. Asimismo, las partes acuerdan que se abonará como mínimo la suma prevista en el Decreto 144/2022 a los trabajadores varones comprendidos por dicho Decreto, en las condiciones allí establecidas hasta tanto las partes arriben a un acuerdo definitivo en la materia del ámbito del CCT. 1301/12 “E”.

**ARTICULO 8: DÍA DE LA SANIDAD - ASIGNACIÓN DE CARÁCTER EXCEPCIONAL NO REMUNERATIVA DE PAGO ÚNICO**

Las partes acuerdan que, con motivo de la celebración del día del Trabajador de la Sanidad, el 21 de Septiembre, las empresas abonarán durante el mes de Septiembre y antes del día 20 de dicho mes una asignación no remunerativa de pago único y carácter excepcional, de **PESOS OCHENTA Y CINCO MIL CIENTO VEINTINUEVE CON 84/100 (\$ 85.129,84)** a partir del 01/01/2026 para todos los trabajadores encuadrados en el Convenio Colectivo de Trabajo 1301/12 “E”, con independencia de la categoría y/o antigüedad que posean. Esta suma se actualizará utilizando el mismo porcentaje de actualización que el aplicado al básico convencional de la categoría “operarios calificados”.

**ARTICULO 9: CONTRIBUCION SOLIDARIA (ART. 70) -RATIFICACION**

Se establecen para todos los trabajadores comprendidos en el ámbito personal y territorial del presente un aporte solidario equivalente al 1% (uno por ciento) de la remuneración integral a partir de la vigencia de las nuevas escalas. Este aporte estará destinado, entre otros fines, a cubrir gastos ya realizados y a realizarse en la gestión y concertación de convenios y acuerdos colectivos, al desarrollo de la acción social, y a la constitución de equipos sindicales y técnicos que posibiliten la capacitación y el desarrollo solidario de los beneficiarios convencionales, contribuyendo a una mejor calidad de vida para los trabajadores y su grupo familiar. Los trabajadores afiliados a A.T.S.A. Rosario y II Circunscripción de Santa Fe, compensarán este aporte hasta su concurrencia con la cuota asociacional. Los empleadores actuarán como agentes de retención del aporte solidario y realizarán el depósito correspondiente en forma mensual en el Banco y en la cuenta especial de A.T.S.A. Rosario, denominada **Contribución Solidaria**, cuya boleta se confeccionará desde **www.atsar.org.ar**. Esta cláusula tendrá vigencia durante el plazo de vigencia de este Convenio Colectivo de Trabajo. Los empleadores no quedan obligados a actuar como agente de retención en ningún otro caso, salvo los específicamente establecidos en la legislación vigente, la que a posteriori de la homologación del presente se dicte y las determinadas en la convención colectiva 1301/2012 “E” homologada, o en Resoluciones firmes de Autoridad competente.



The bottom of the document features several handwritten signatures and official stamps. From left to right, there are four distinct signatures. In the center, there is a stamp for 'MERVAL S.R.L.' with the name 'Antonio C. Cuello' and 'SOCIO GERENTE' below it, along with a C.U.I.T. number '30-71543123-3'. To the right of this stamp is another signature and a small stamp that says 'SOLIDA' and 'AS 21/0'. Further right is another signature, and on the far right, a large, stylized signature.

**ARTÍCULO 10: FONDO CONVENCIONAL PATRONAL (ART. 68) Y CONTRIBUCIÓN EXTRAORDINARIA (ART. 71 INC. B) – RATIFICACION:**

La representación sindical solicita por esta única vez una contribución especial extraordinaria para solventar las finalidades sociales a que se refiere el artículo N° 68 del Convenio Colectivo 1301/12 “E” a favor de la Asociación de Trabajadores de la Sanidad Argentina de Rosario, con idéntico destino y finalidad al definido en la citada convención colectiva, de conformidad a lo dispuesto en el Art. N° 9 de la Ley N° 23.551. La representación empresaria accede a la solicitud de la representación sindical y acuerdan con ésta lo siguiente:

Las empresas comprendidas en el ámbito de aplicación del CCT. 1301/12 “E” realizarán un Aporte Extraordinario, adicional al establecido en el Art. N° 68 del Convenio Colectivo, a favor de la Asociación de Trabajadores de la Sanidad Argentina de Rosario, con idéntico destino y finalidad al definido en la convención colectiva, de conformidad a lo dispuesto en el Art. N° 9 de la Ley 23.551, por única vez y por cada trabajador comprendido en el CCT. 1301/12 “E”, de 2 (dos) cuotas mensuales de **PESOS QUINCE MIL TRECE (\$ 15.013,00) cada una, con vencimiento 15/01/2026 y 15/02/2026** o el día hábil siguiente en su caso. Esta contribución deberá depositarse a la orden de ATSA Rosario, en la cuenta especial denominada **Aporte Extraordinario**, que se confeccionará desde: [www.atsar.org.ar](http://www.atsar.org.ar).

**ARTÍCULO 11: COMISION PARITARIA**

Las partes constituyen una comisión paritaria especial integrada por 12 miembros, 6 del sector empresario (2 por cada entidad firmante) y 6 por ATSA Rosario. La referida Comisión tendrá como función:

- a) La interpretación de este acuerdo colectivo cuando existan dudas sobre el significado de las palabras utilizadas.
- b) La negociación de condiciones de trabajo diferentes para prevenir, paliar o solucionar situaciones de grave crisis que puedan generarse en empresas del sector.

Deberá expedirse en un plazo máximo de treinta días corridos, desde que le sea sometida la cuestión correspondiente a los incisos a) y b) a su intervención. Las decisiones se deberán adoptar por unanimidad.

Durante dicho plazo las partes firmantes se abstendrán de tomar medidas de acción directa.

**ARTÍCULO 12:**

Las partes acuerdan que realizarán sus mejores esfuerzos para la promoción y mantenimiento del empleo garantizando el diálogo y procurando la conciliación con carácter previo a la adopción de decisiones que pudiesen afectar.

**ARTÍCULO 13: ACTUALIZACIÓN DEL CCT 1301/12 “E” – HOMOLOGACIÓN - VALIDEZ:**

Las partes acuerdan incorporar las escalas salariales al CCT 1301/12 “E”, solicitando al Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social la homologación correspondiente.

De conformidad, previa lectura y ratificación, se firman NUEVE (9) ejemplares de igual tenor y al mismo efecto, en el lugar y fecha citados en el encabezamiento.

MERVA S.R.L.  
Antonio C. Cudia  
POCHO ORIENTE  
C.U.I.T. 30-71543163-3

SOLIA  
OS 2110